



TT38® Talenttesten

Navn

Anonym

Testen er bestilt af

-

Testdato

10. november 2025

Kontaktperson

Telefon

Email

Top 9 talenterne



Grafen viser de 9 talenter, som rangerer øverst i din TT38 Talentgraf.
De 9 toptalenter er dine naturlige styrker og fortæller historien om, hvem du er på arbejdet samt hvor du lettest kan udvikle dig.



Intro til TT38® Talenttesten

Hvad er TALENT?

Et Talent er en del af det, vi kalder Kompetencer. Kompetencer består af Talent + Viden + Erfaring. Fjerner man Talentet, vil kompetencen i bedste fald være middelmådig. Talenter er det fundament hvorpå du nemmest kan bygge dine kompetencer. Så snart du opnår Viden og Erfaring, vil du lynhurtigt excellere indenfor dine Toptalenter. Du udvikler dig nemmere på de områder, du har talent for - og kæmper (unødigt) hårdt med de arbejdsopgaver, du ikke har et naturligt talent for. Dine bundtalenter er placeret nederst i TT38® Talentgraf. Bundtalenterne er meget ressourcetunge at træne, derfor anbefales at samarbejde eller at omforme opgaven, så den i stedet kræver dine toptalenter.

TT38® Talentgraf

TT38® Talentgraf er lige så unik som dit fingeraftryk. Grafen fortæller dig, hvordan dine 34 talenter fordeler sig.

De "4 skjulte talenter"

TT38® Talenttesten måler i alt 38 talenter: De 34 talenter aflæser du på Talentgraf, de sidste 4 "skjulte" talenter antydes under menupunkterne/afsnittene Statistik og Dimensioner.

De øvrige grafer

TT38 Talenttest-rapporten er sammensat af grafer, der går i dybden. Graferne er som puslespilsbrikker, der tilsammen giver et nuanceret billede af din adfærd, reaktionsmønstre, kompetencer og udfordringer i arbejdsrelaterede sammenhænge.

Gennemsnit

I hver graf viser en lodret bjælke gennemsnittet, som er baseret på alle testede. Det belyser opmærksomhedspunkterne ved netop din talentprofil - både udfordringerne og styrkerne.

Heatmap

Figuren viser hvordan dine Top-12 talenter påvirker en adfærdsdimension, altså hvilke toptalenter, der trækker i positiv eller negativ retning.



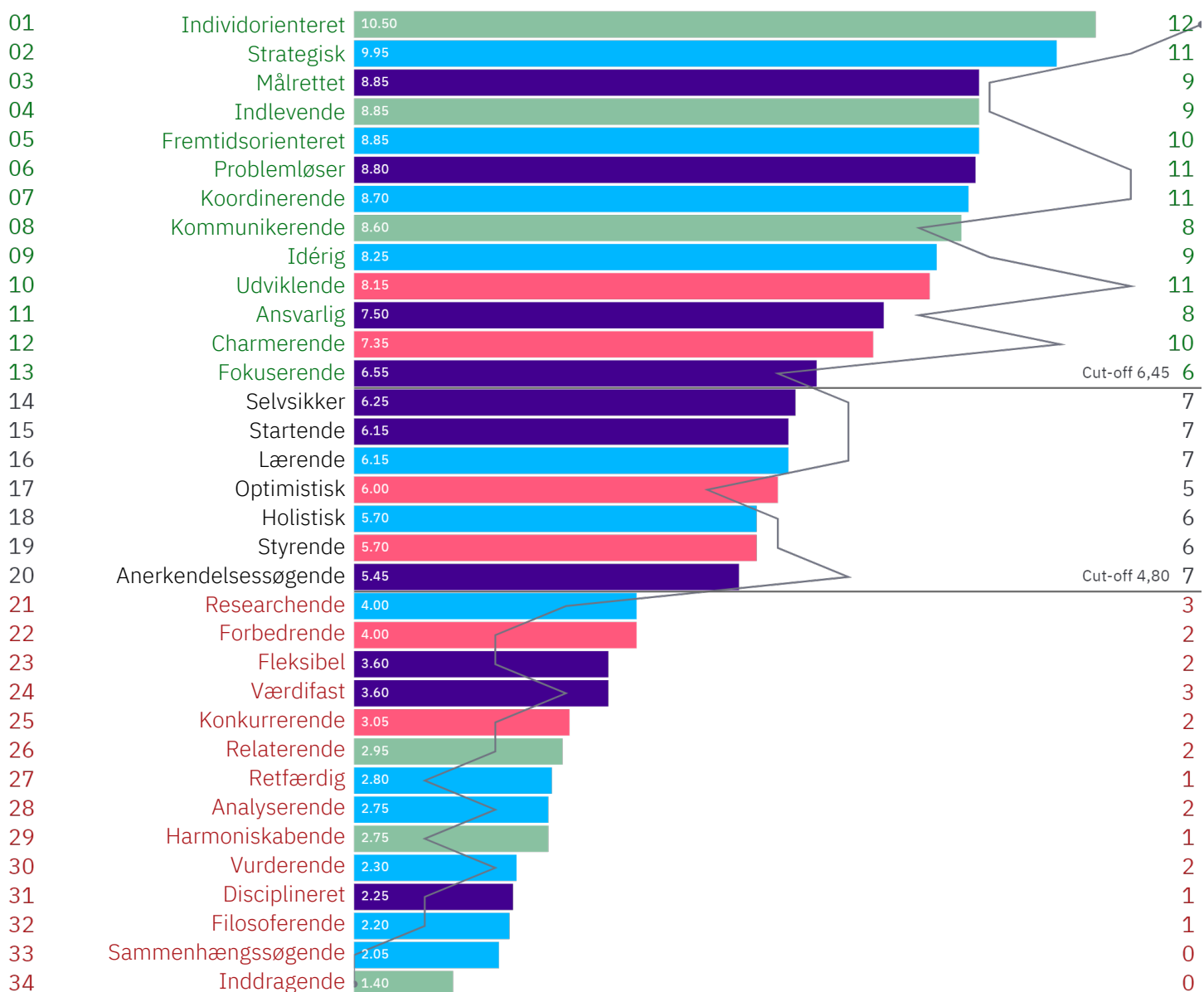
TT38® Talentgrafen

Talentindsigt er en afgørende faktor for et optimalt arbejdsliv. Toptalenterne belyser kompetencer, lyst og naturlige evner til at præstere på højt niveau. Når arbejdsopgaverne trækker på dine toptalenter, stiger engagement og produktivitet. Modsat begår du flere fejl og tærer på energien, hvis dine arbejdsopgaver primært trækker på dine midt- og bundtalenter.

- Tænkende Talenter
- Stræbende Talenter
- Relaterende Talenter
- Påvirkende Talenter

Toptalenter: De talenter der scorer 6,45 eller højere kaldes toptalenter. Det er her, du udvikler dig hurtigst.
Bundtalenter: De talenter der scorer 4,8 eller mindre kaldes bundtalenter.

0 6 12
Antal





De 4 Arketyper

De 34 talenter fra TT38 Talentgrafen kan inddeles i 4 overordnede kategorier.
De 4 farver markerer hvilken hovedgruppe det specifikke talent tilhører.

Tænkende Talenter

Tankeprocesser, der bruges for at opnå og omsætte viden. Evnen til at bearbejde og opnå indsigt gennem data.

Stræbende Talenter

Tankeprocesser, som motiverer til handling. Skaber grundlag for energi og vilje.

Relaterende Talenter

Tankeprocesser og adfærdsmønstre, der bruges for at skabe bånd til andre mennesker eller forståelse for de andre.

Påvirkende Talenter

Tankeprocesser og handlemåder, der bruges for at påvirke og flytte andre mennesker.

Fordeling af Arketyper

Et overblik over dine Top-9 talenter fordelt på de 4 Arketyper. Grafen tydeliggør om der er hovedområder med mange styrker eller det modsatte.

Tænkende Talenter

2 Strategisk
5 Fremtidsorienteret
7 Koordinerende
9 Idérig

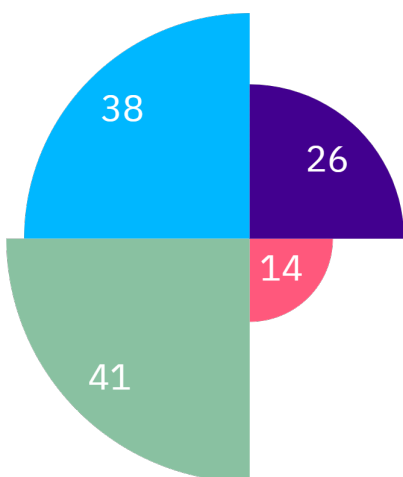
Stræbende Talenter

3 Målrettet
6 Problemløser

Relaterende Talenter

1 Individorienteret
4 Indlevende
8 Kommunikerende

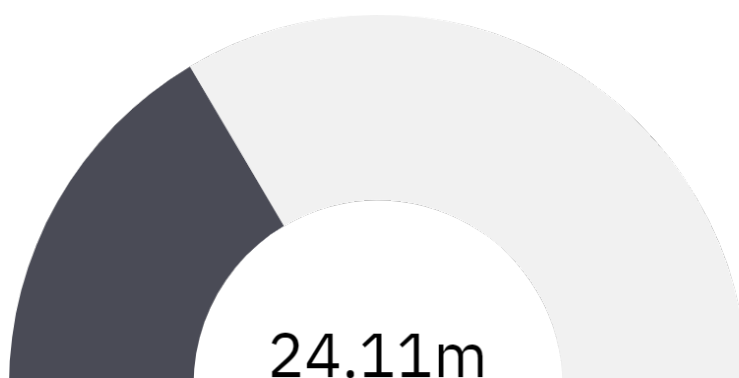
Påvirkende Talenter





Tidsforbrug

Har du brugt mere end 42 minutter på at tage TT38 Talenttesten, indikerer det en eftertænksom beslutningsproces. Mindre end 34 minutter indikerer en hurtig beslutningsproces.



Kontrolspørgsmål

Indikerer om TT38® Talenttesten er valid gennemført. Hvis tallet overstiger 39%, skal testen tages om.

25%

Modsigelse

Svar, Næste eller Timeout

Viser hvor stor en procentdel af spørgsmålene, du har besvaret. Hvis svarprocenten er under 85%, påvirkes TT38 Talenttestens validitet.

94%

0% timeout, 6% næste

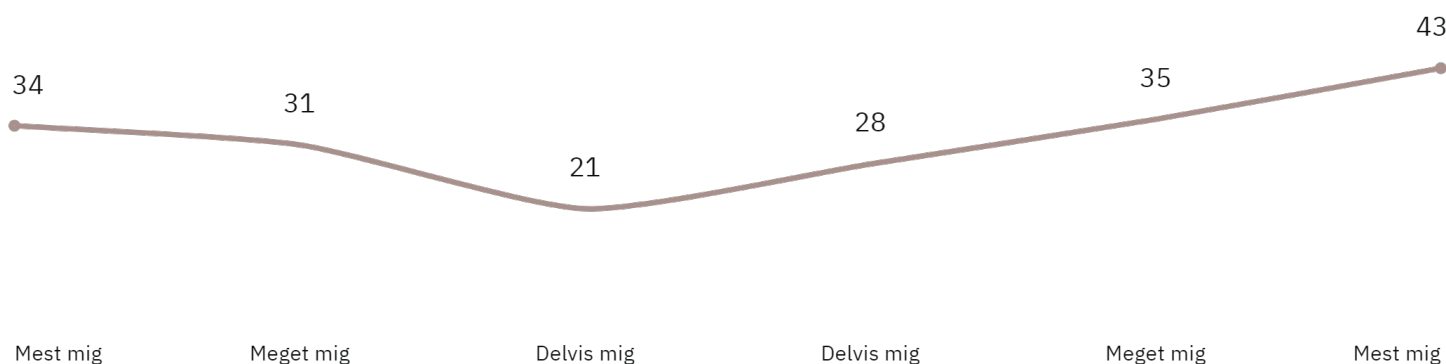
Timeout

Næste

Svar

Svarfordeling

Har kurven form som et smil, udtrykkes dine talenter markant, mens et omvendt-smil indikerer talenter med et underspillet udtryk. En fladere eller bølgeformet kurve indikerer at talenterne udkommer jævnt og nuanceret.



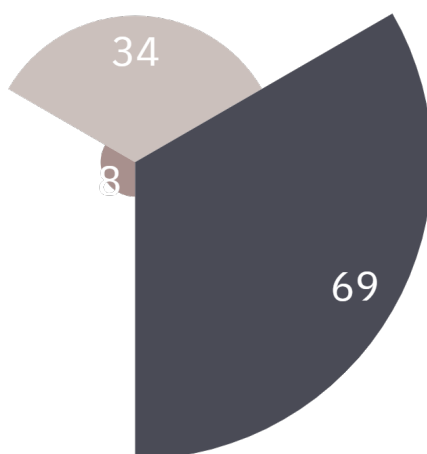


Tidsdimensioner

Grafen visualiserer dit tidsmæssige fokus baseret på dine Top-9 talenter:
Fortid ser baglæns og er reflekterende.
Nutid oplever og er tilstedeværende.
Fremtid ser fremad og handler.

Fortid
4 Indlevende

Nutid
1 Individorienteret
6 Problemløser



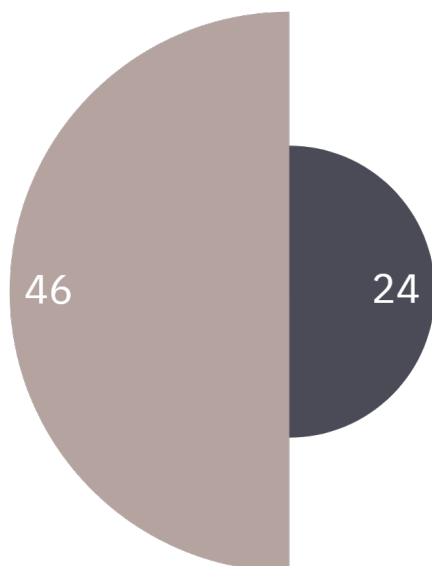
Fremtid
2 Strategisk
3 Målrettet
5 Fremtidsorienteret
7 Koordinerende
8 Kommunikerende
9 Idérig

Hårdhedsdimensioner

Belyser hvordan dine Top-9 talenter kan opleves af andre:
Hårde talenter kan opleves som skarpe, direkte og retningsgivende.
Bløde talenter kan opleves som behagelige, loyalitetsskabende og imødekomende.

Blød
1 Individorienteret
2 Strategisk
4 Indlevende
5 Fremtidsorienteret
8 Kommunikerende
9 Idérig

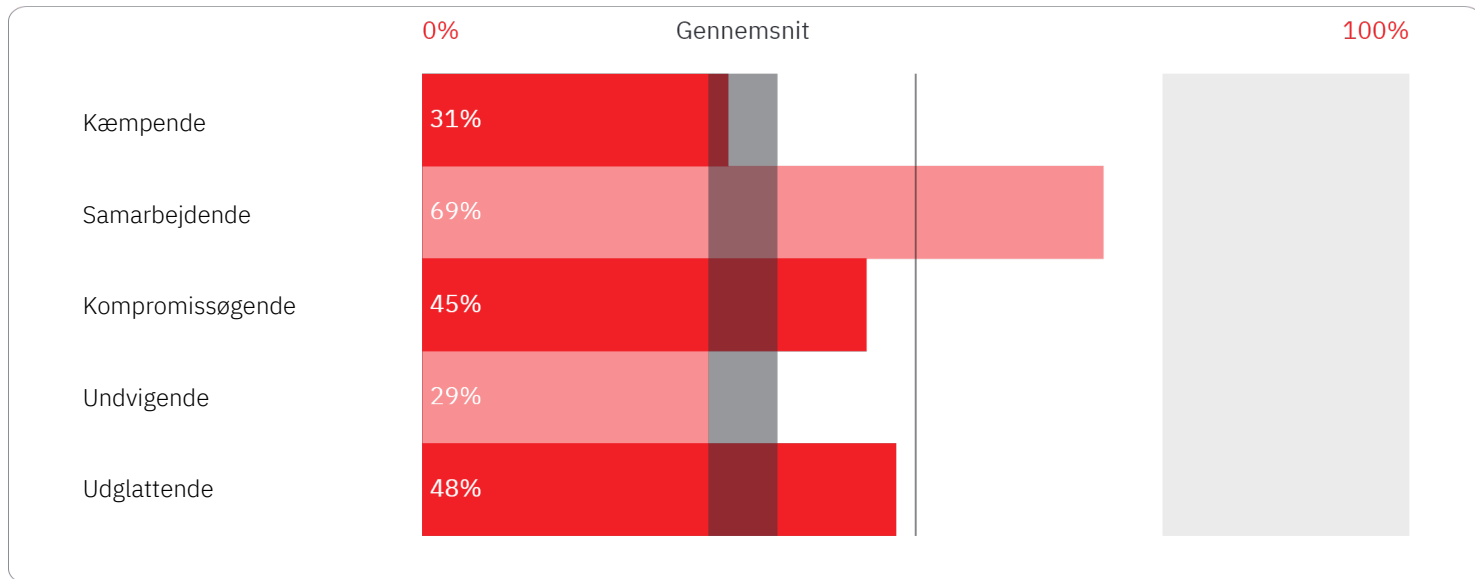
Hård
3 Målrettet
6 Problemløser
7 Koordinerende





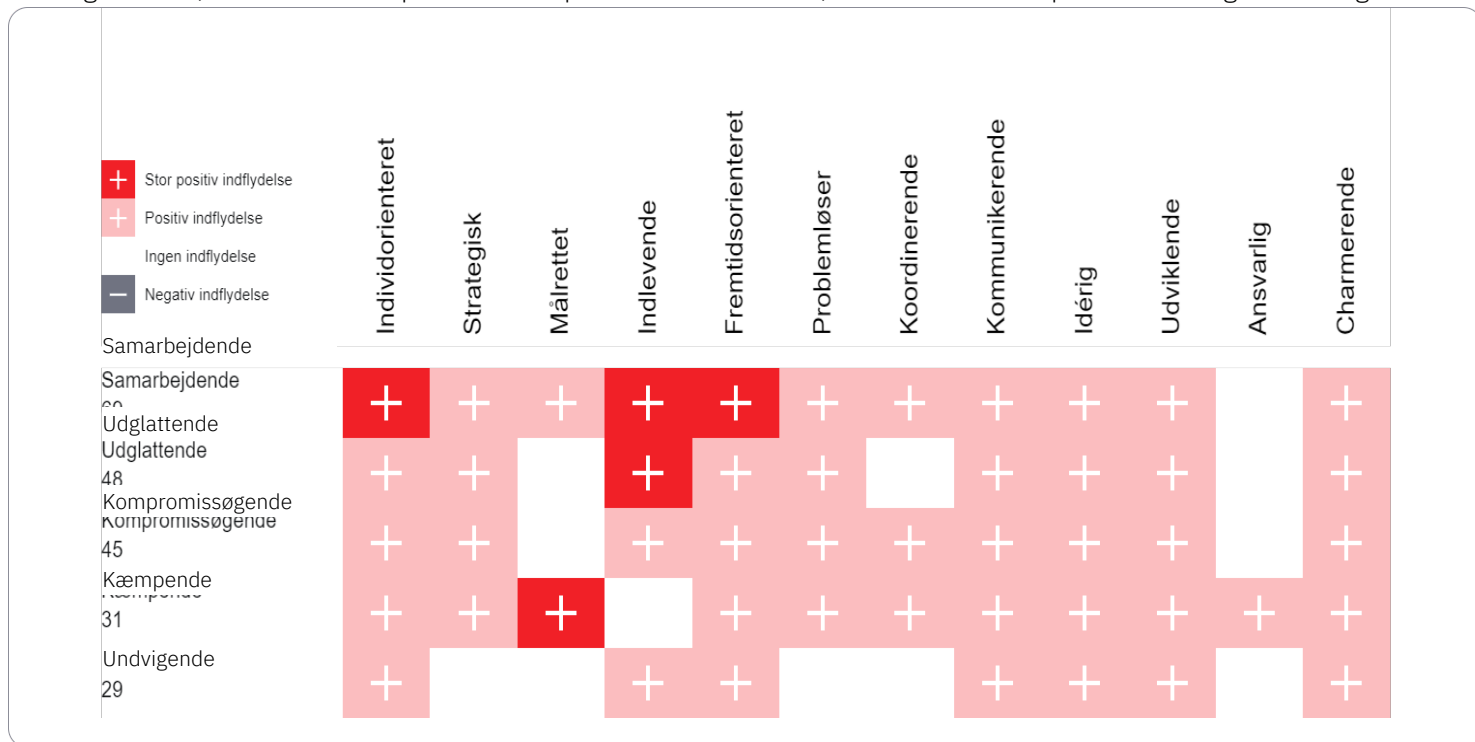
Konfliktstil

Belyser hvordan du tackler konflikter og uenigheder; om vejen til målet er på bekostning af relationer, eller forsøger du at opretholde relationer fremfor at nå målet.
De fleste personer befinder sig mellem de to yderpoler.



Heatmap

Oversigten viser, hvordan dine Top-12 talenter påvirker Konfliktstilen, samt kan trække i positiv eller negativ retning.

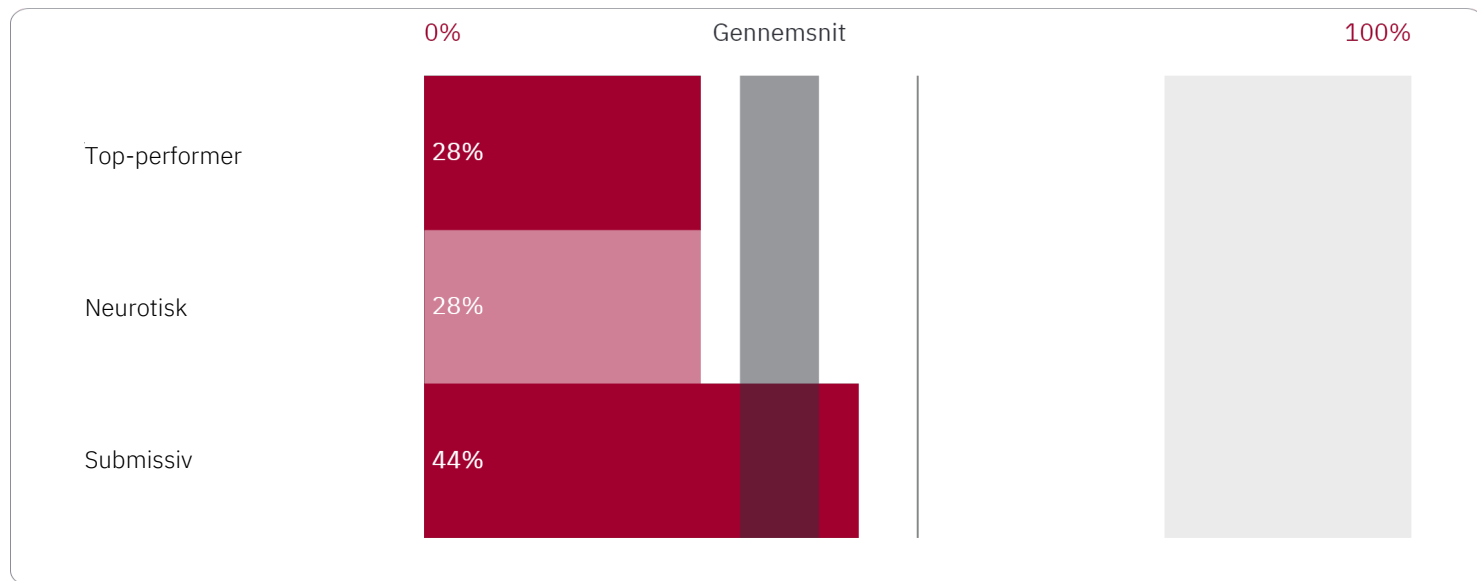


Konfliktstile kan være altafgørende for, hvordan samarbejdet mellem dig og et konkret team fungerer. Evnen til konfliktløsning og tilpasning afhænger af især toptalenterne.



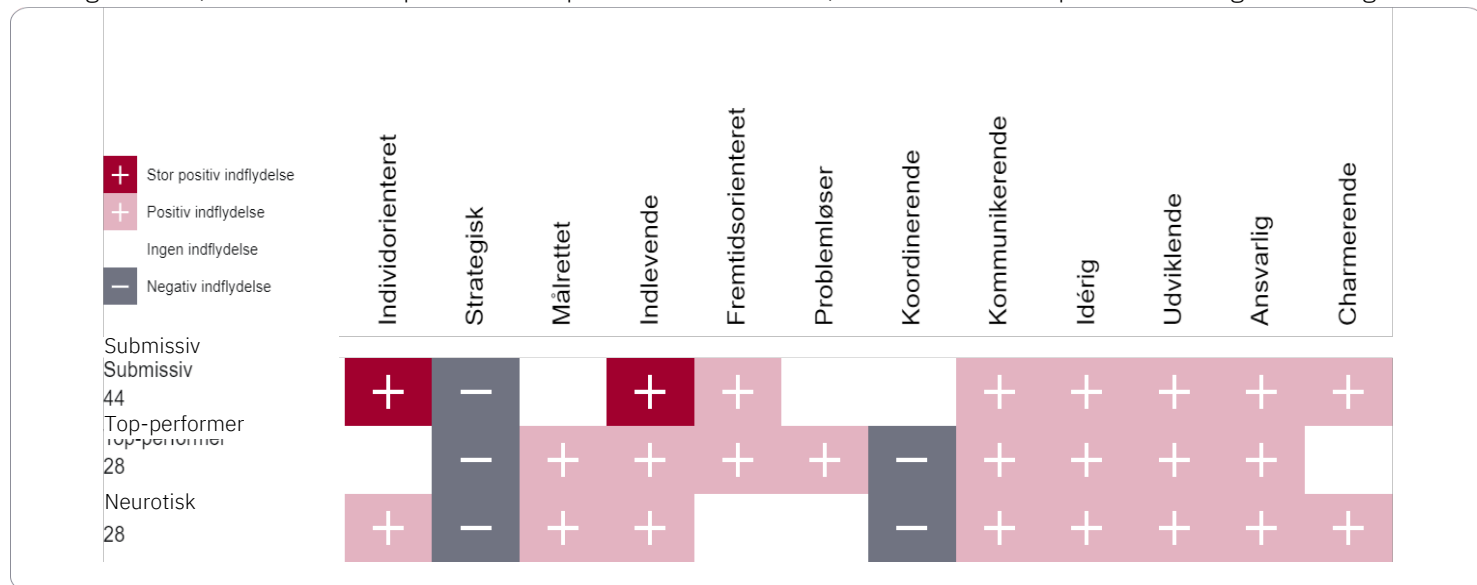
Stressrisiko

Grafen belyser hvilken type stress, du kan være potentielt disponeret for. Grafen indikerer ikke, om du har stress eller vil få stress.



Heatmap

Oversigten viser, hvordan dine Top-12 talenter påvirker Stressriskoen, samt kan trække i positiv eller negativ retning.

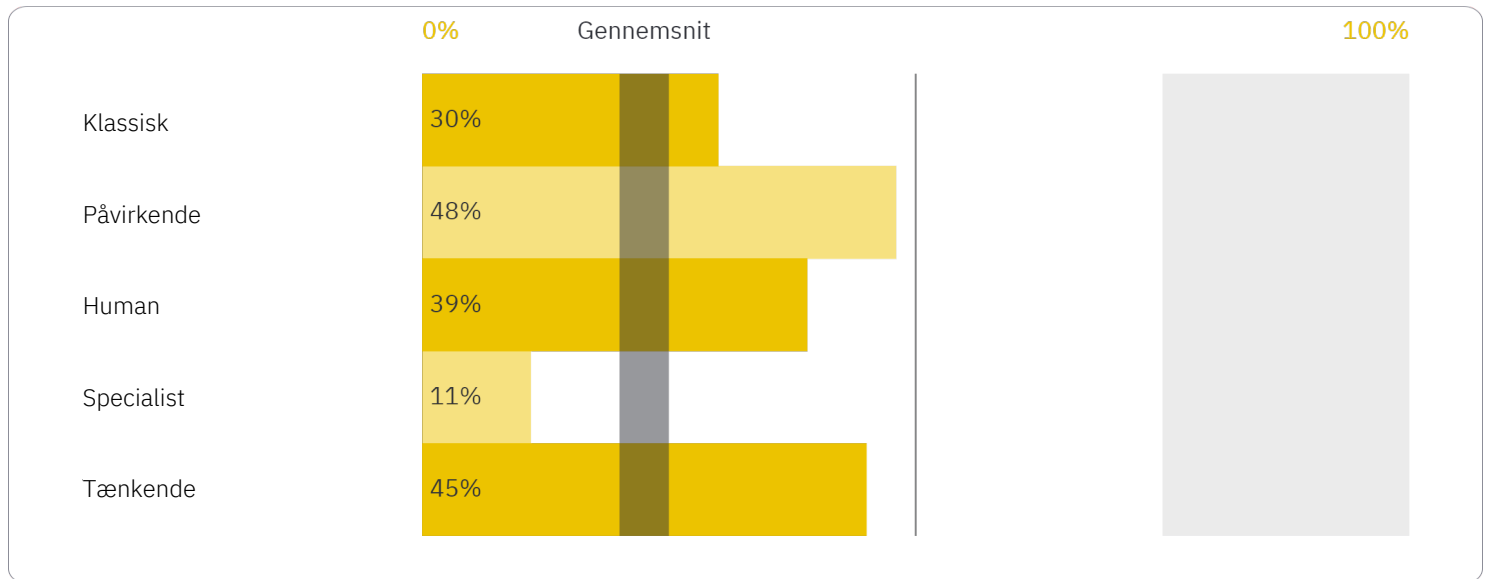


Brug grafen til at tale med dine kollegaer og nærmeste leder om, hvordan du undgår at blive stresset.



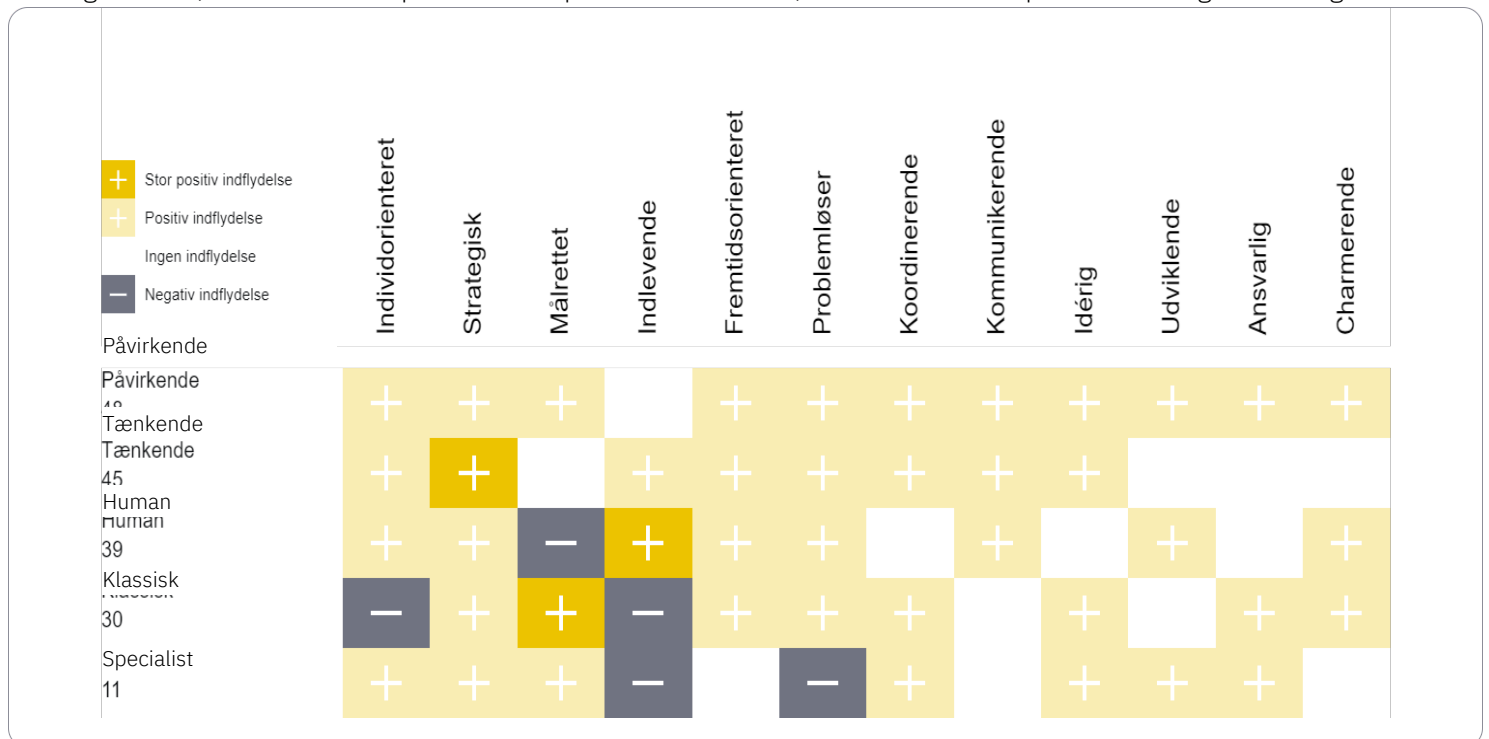
Indre drive

Det er de interne faktorer, der motiverer dig til at gå på arbejde. De selvmotiverede drivere er altid til stede, og får dig til at kæmpe for succes på arbejdspladsen.



Heatmap

Oversigten viser, hvordan dine Top-12 talenter påvirker Indre drive, samt kan trække i positiv eller negativ retning.

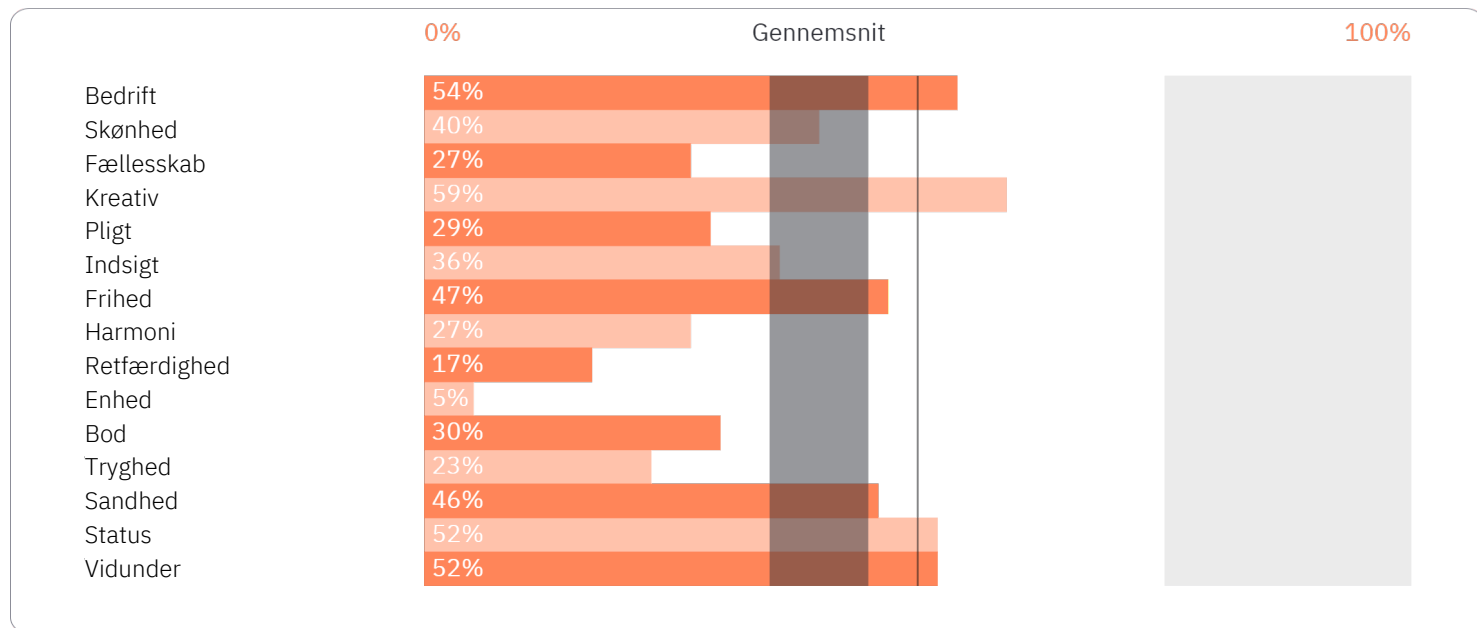


Indre drive fortæller, hvad dit arbejde med fordel kan handle om. Er der parametre, du scorer højt på, så skal dit job rumme disse elementer, for at give dig energi og motivation.



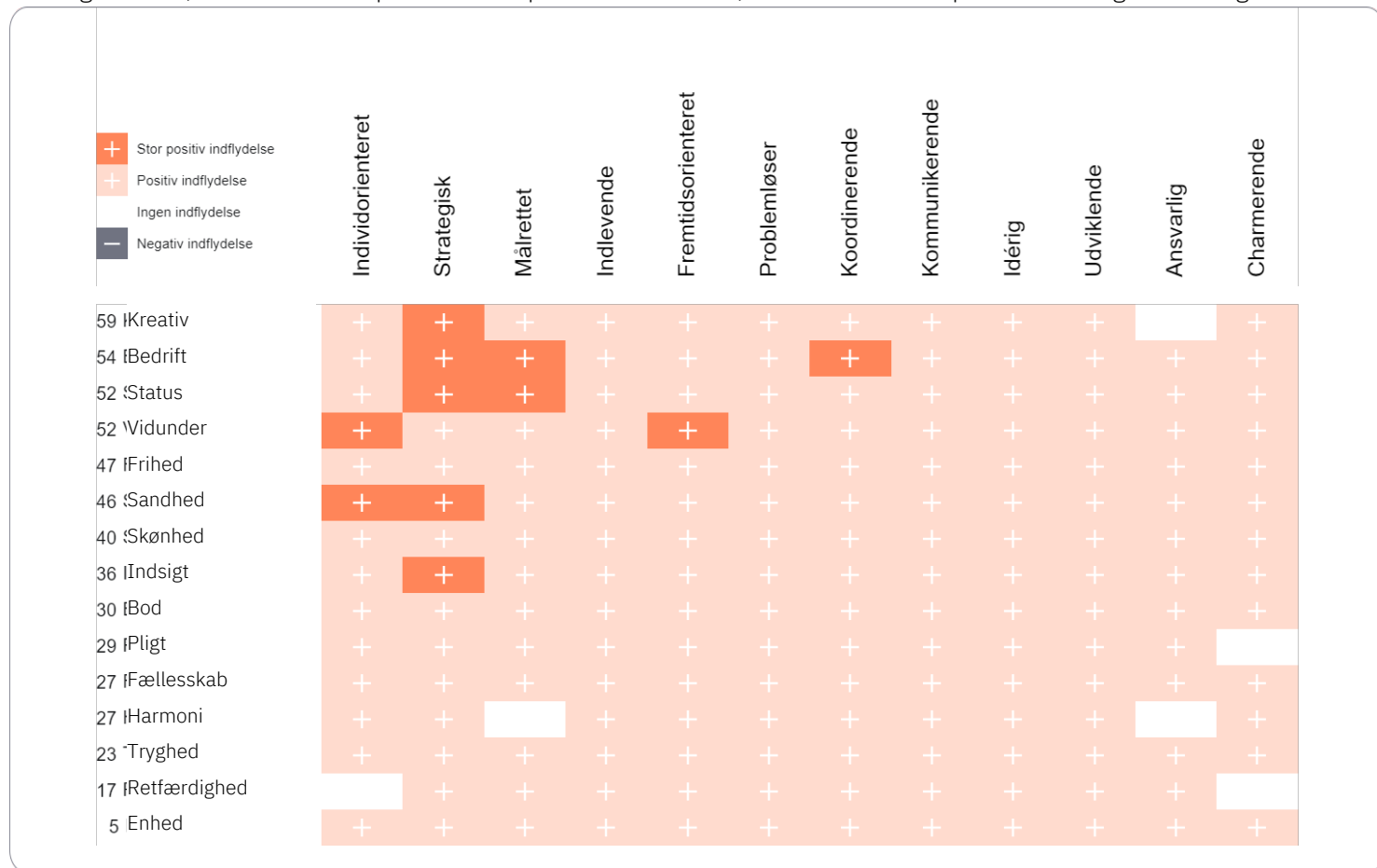
Motivation

De eksterne omstændigheder, der motiverer dig.
Høj score betyder markant motiverende effekt.
Ved lav score bliver du ikke påvirket.



Heatmap

Oversigten viser, hvordan dine Top-12 talenter påvirker Motivation, samt kan trække i positiv eller negativ retning.

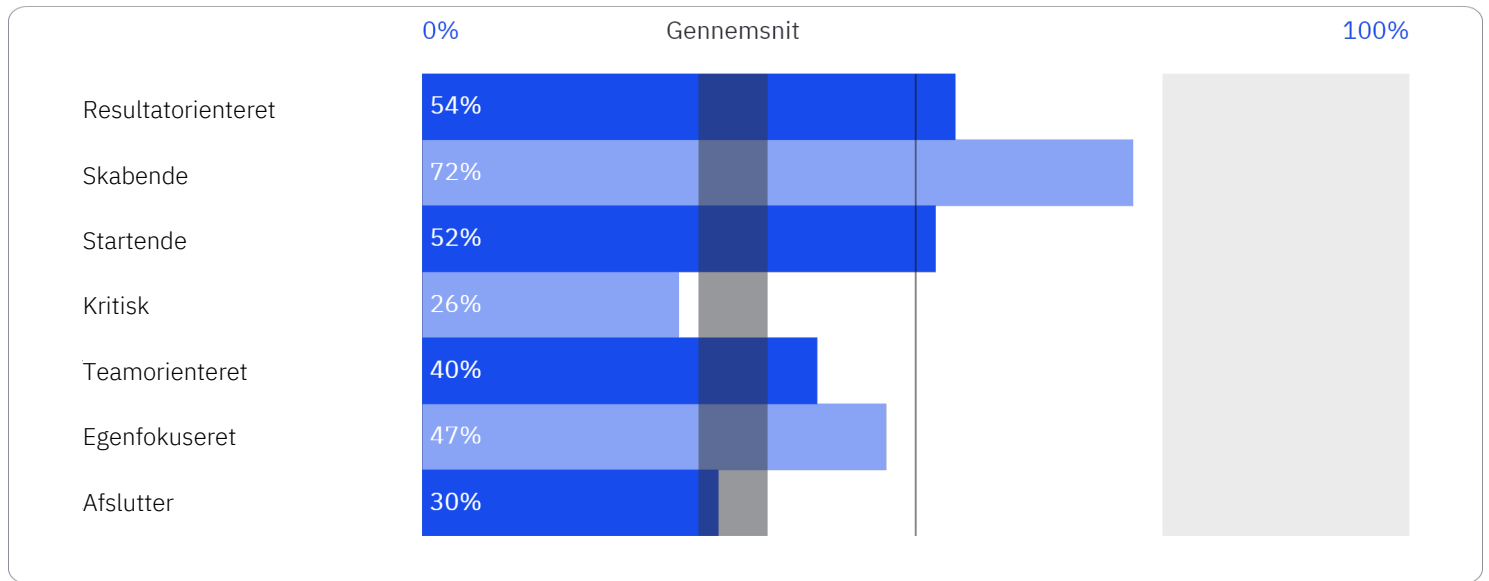


Hvis din arbejdsplads ikke motiverer disse faktorer, så er der risiko for langsomme resultater og i sidste ende udbrændthed.



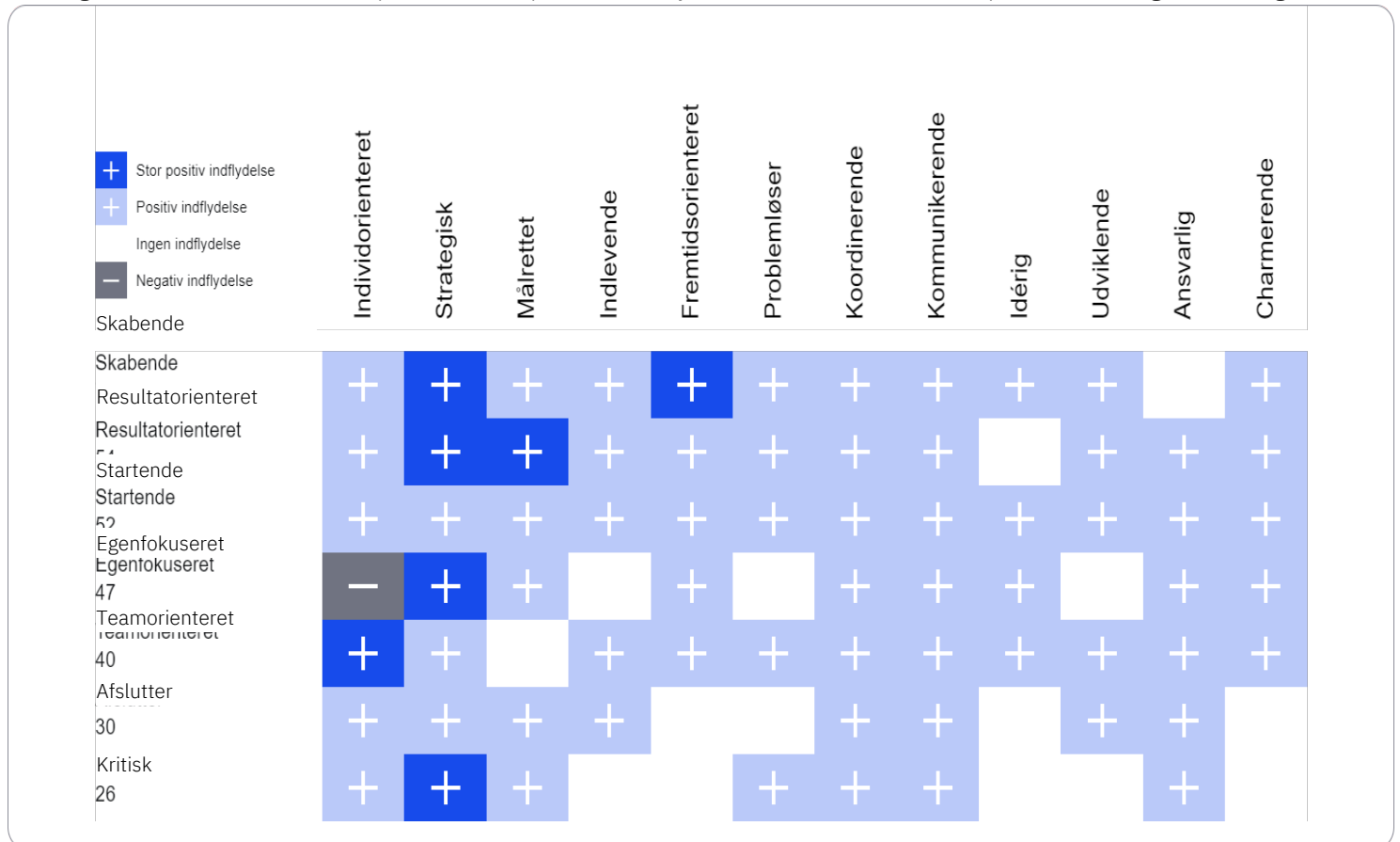
Arbejdsfokus

De 7 parametre afspejler de aspekter af arbejdet, som du naturligt har fokus på.



Heatmap

Oversigten viser, hvordan dine Top-12 talenter påvirker Arbejdsfokus, samt kan trække i positiv eller negativ retning.

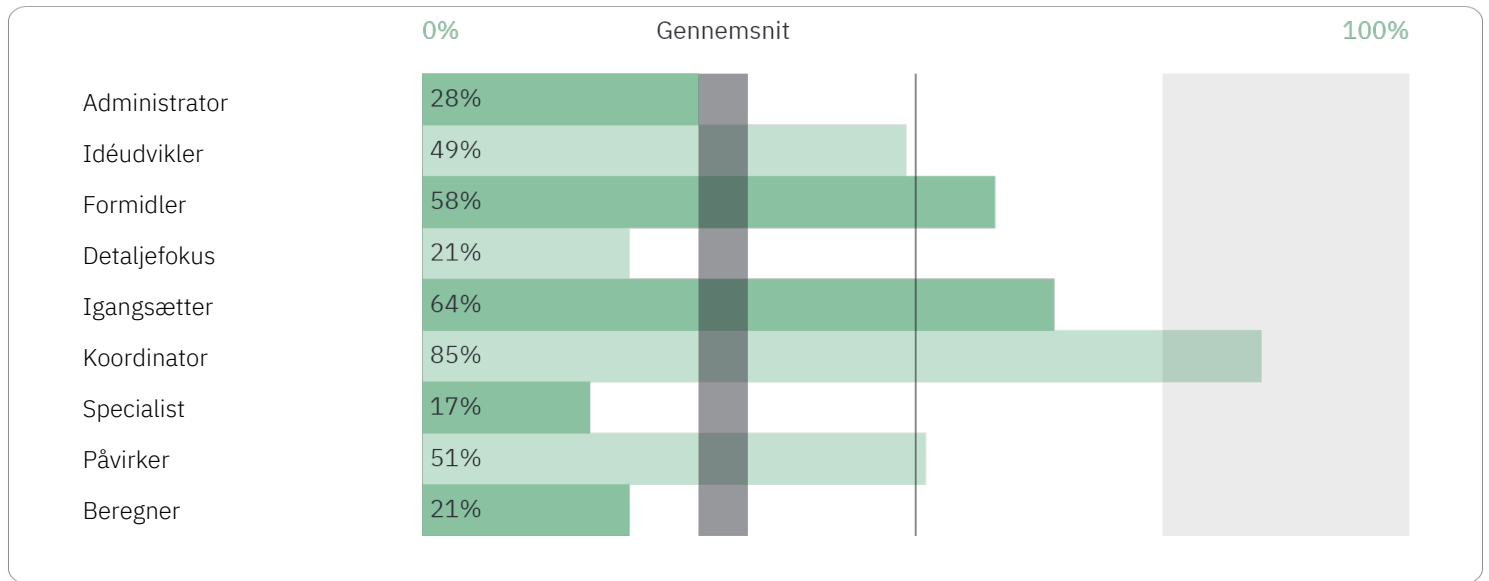


På en arbejdsplads vil du have størst chance for at udvise de typer adfærd, som scorer højest.



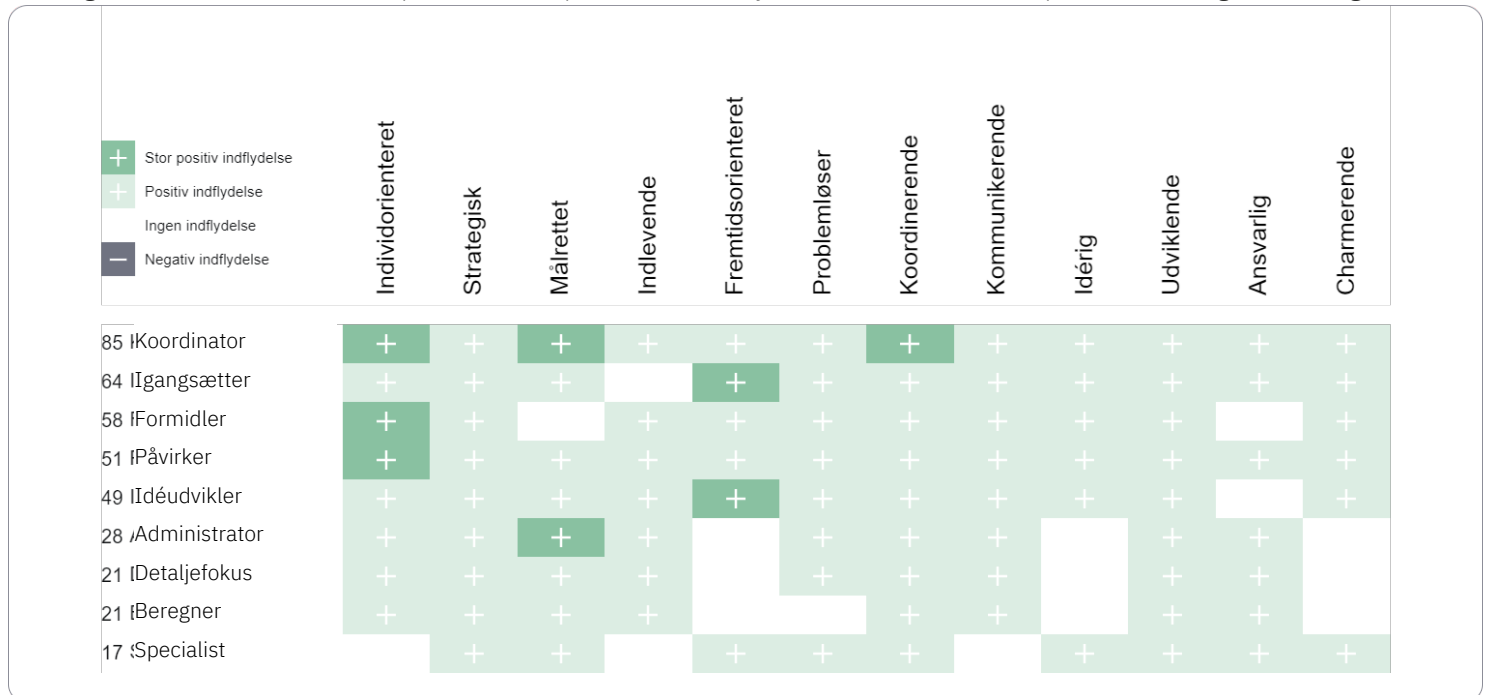
Teamstyrker

De roller, som du egner dig til ved teamarbejde. Du kan sandsynligvis være i stand til at varetage flere forskellige roller.



Heatmap

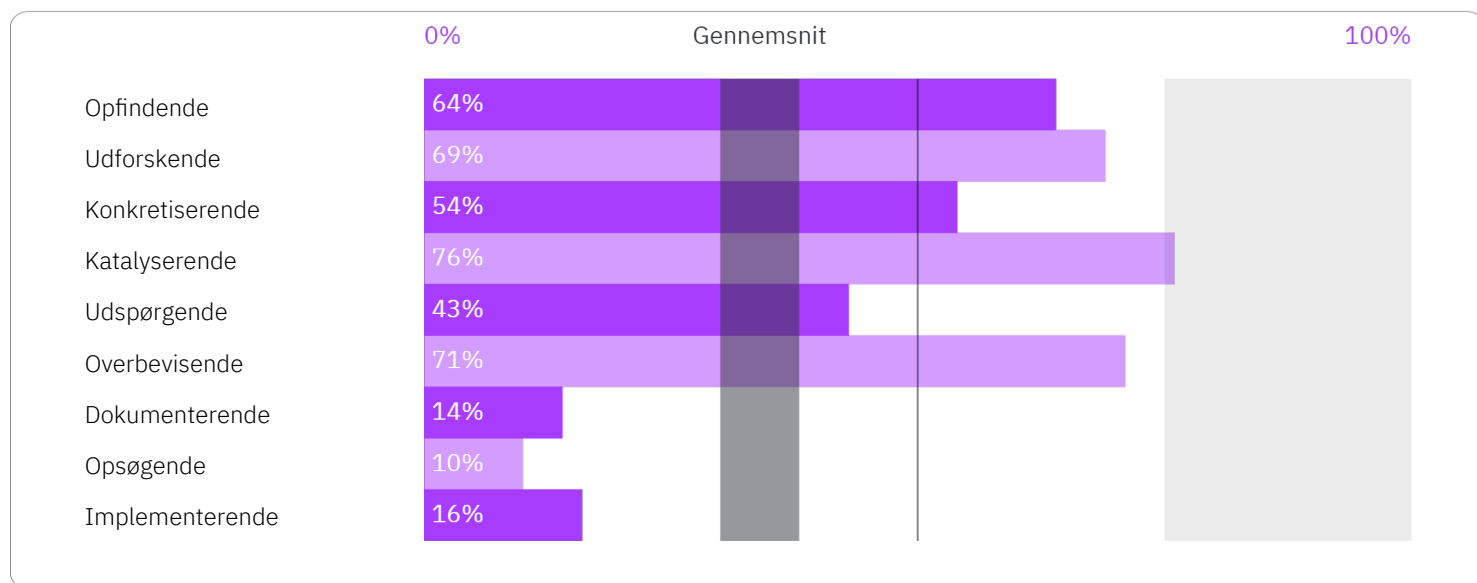
Oversigten viser, hvordan dine Top-12 talenter påvirker Teamstyrker, samt kan trække i positiv eller negativ retning.





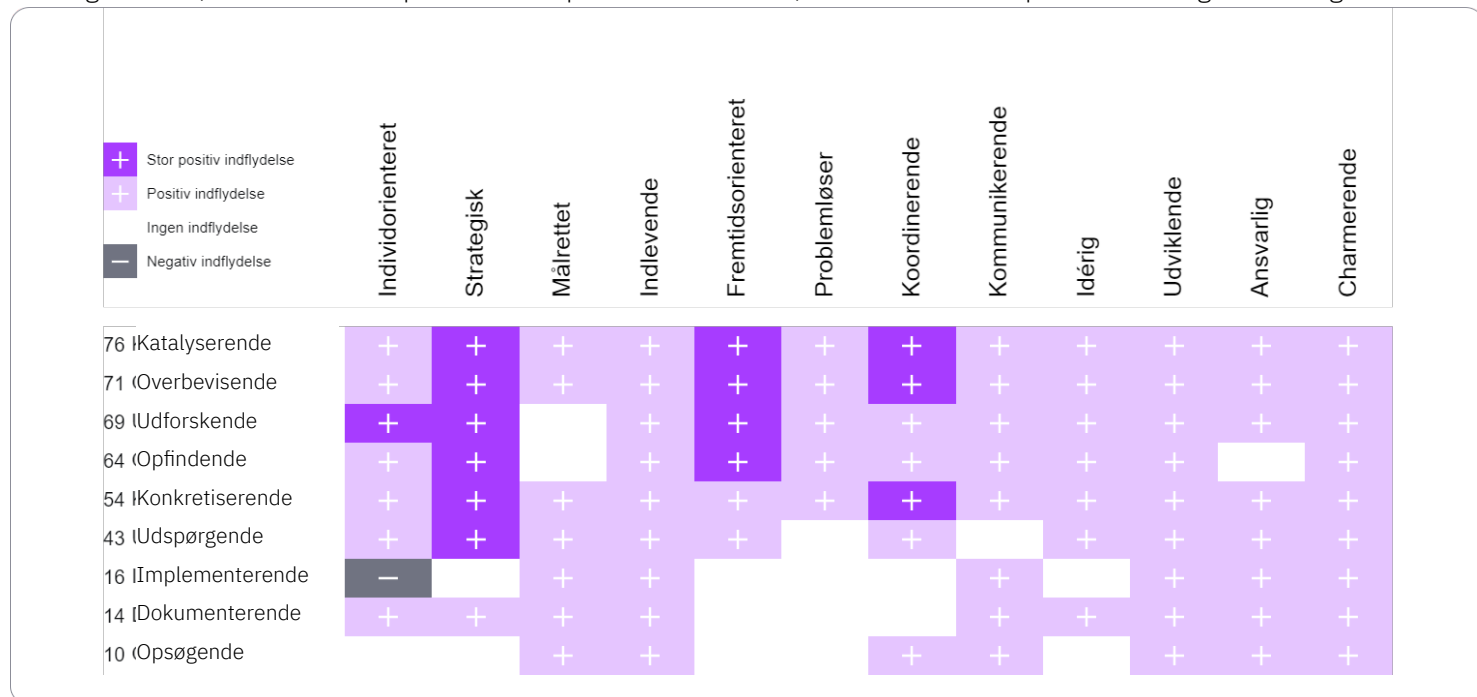
Innovation

Belyser hvordan du understøtter innovationsprocesser - fordelt på 3 grupperinger:
De 3 øverste faktorer i grafen: Det kreative trin
De 3 midterste: Det involverende trin
De 3 nederste: Det Implementerende trin



Heatmap

Oversigten viser, hvordan dine Top-12 talenter påvirker Innovation, samt kan trække i positiv eller negativ retning.

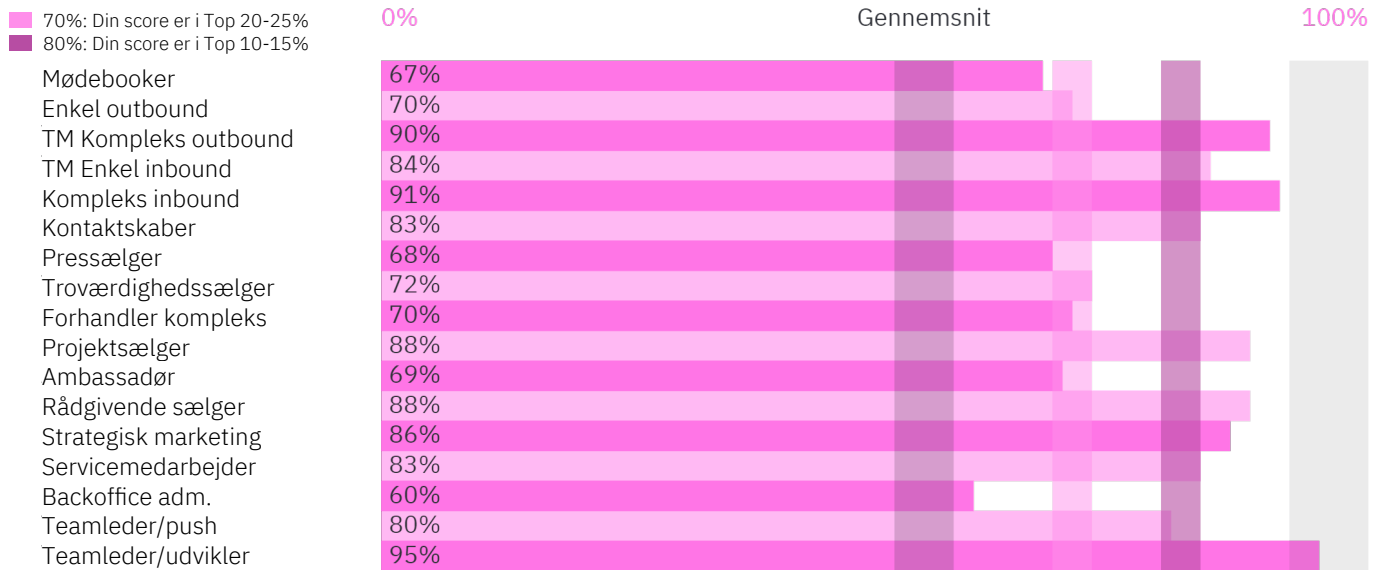


Innovation kan kun lykkes, når der er personer og talenter, der matcher hele processen - kendt som Innovationstrappen. Hvis innovationsprojektet mangler eksperter, specialister eller talentprofiler på de forskellige trin, så går innovationen i stå. Med innovationsgrafenen kan du højne en innovationsproces og succesraten.



Salgsroller

Belyser dine go-to-market salgsevner; potentielle backoffice-evner, salgslederevner, samt evner for overordnet marketing.



Heatmap

Oversigten viser, hvordan dine Top-12 talenter påvirker Salgsroller, samt kan trække i positiv eller negativ retning.



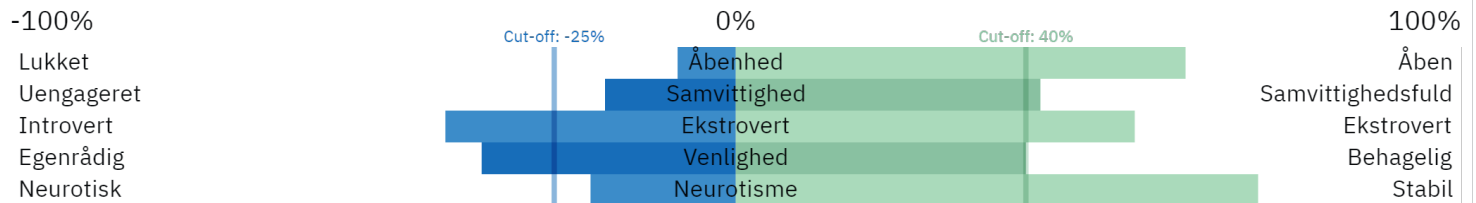
De typer af salg du scorer højt på, kan holdes op mod en konkret salgsstrategi for at afgøre, om der er et match.



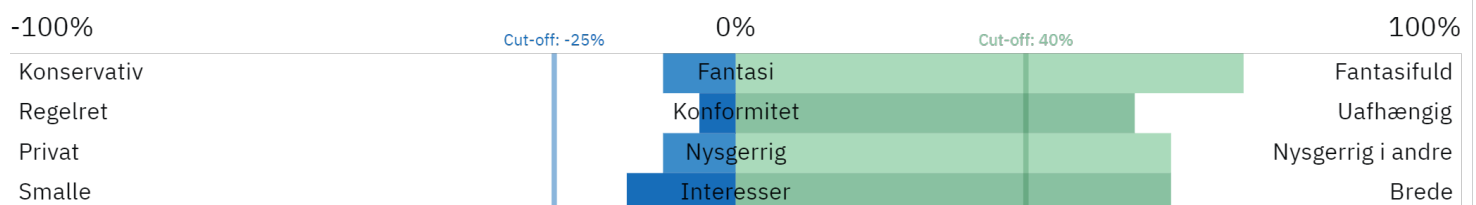
Big 5

I den klassiske psykologi betegnes de 5 psykologiske hovedtræk i mennesker som Big 5, også kaldet OCEAN-modellen. Grafen viser nuancerne i din personlighed.

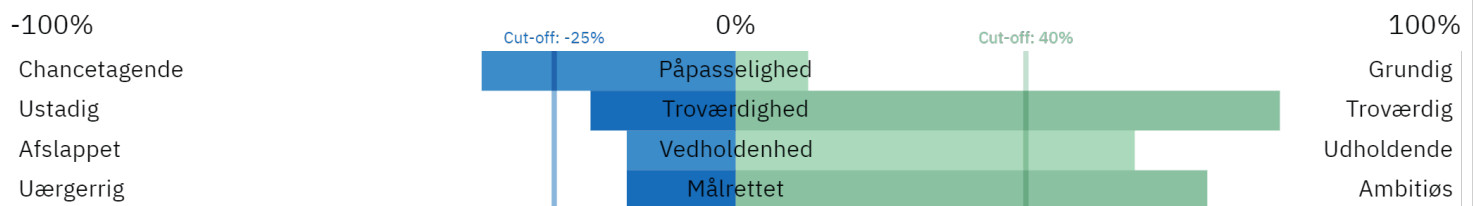
Big 5 / NEO PI-R / OCEAN



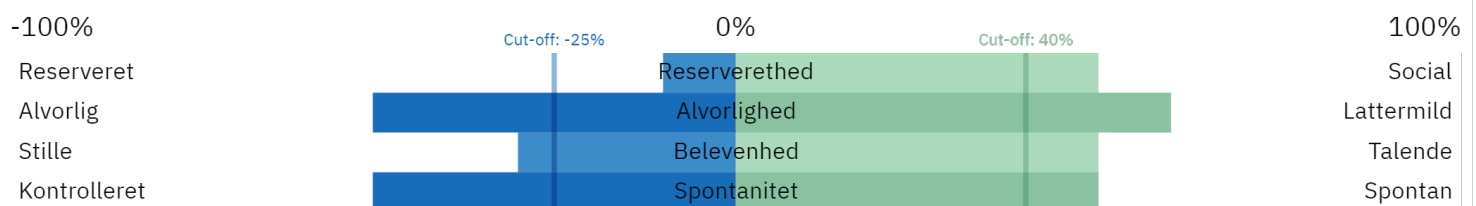
Åbenhed



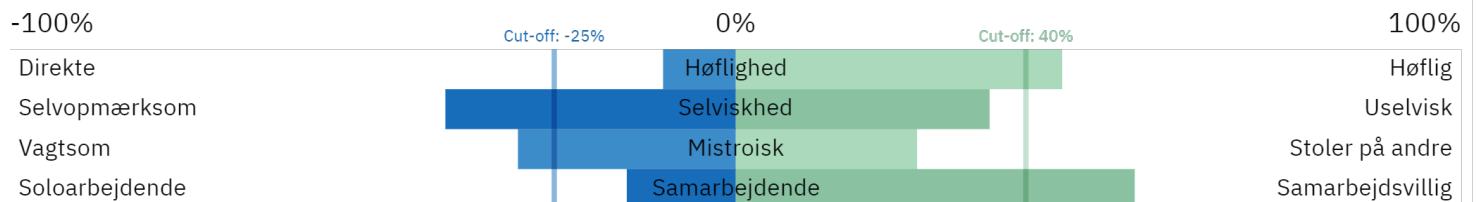
Samvittighed



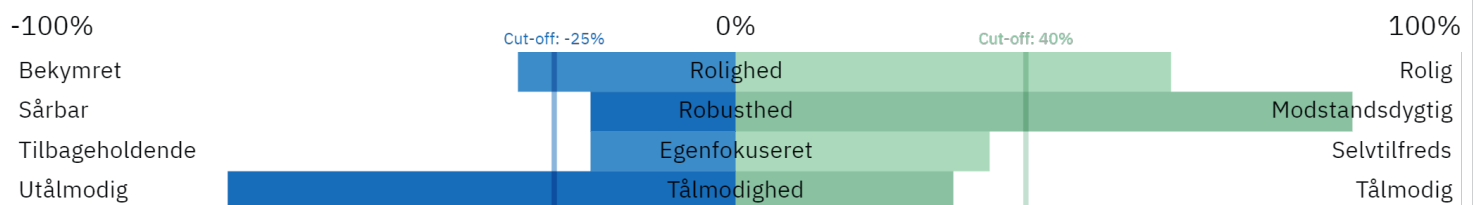
Ekstrovert



Venlighed



Neurotisme





Talentuddybning

Dine talenter beskrevet i forhold til din kommunikation.

Styrke	Udfordring	Læring
01 Individorienteret		
Du er god til at tilpasse din tale til publikum, så ordene falder i deres smag. Dermed møder du andre der, hvor de er. Din indsigt i dine medmennesker giver dig mulighed for at møde gruppen såvel som det enkelte individ. Dit indlæg vil ofte være lige netop det, som modtageren ønsker sig, og som viser forståelse for modtageren. Du taler med alle, høj som lav.	Dine meninger bliver let farvet af, hvad andre mener, og derfor kan din mening skifte lidt alt efter hvem, du taler med. Kan være lidt kamæleonagtig. Din evne til at behandle alle individuelt, betyder at nogle vil opfatte dig som uretfærdig og derfor lidt utroværdig - især dem, der er uenige med dig.	Vid, hvad du selv mener, og hvor langt du vil strække disse meninger. Pas på med at være en kamæleon.
02 Strategisk		
Du er god til både det gennemtænkte, det politiske samt at blive "skudt på" under kommunikation. Gennem din evne til at tænke fremad, forstå sammenhænge, forudsige handlinger og aktioner - kan du levere, præcis som du planlagde det. Du er god til at regne ud, hvad der er klogt at sige, og hvornår det er klogt at tie. Din politiske evne betyder, at du som regel kan klare udfordringer "fra salen" hurtigt og elegant - og argumentere dig ud af problemer. Det er ofte dig, der stiller de gode spørgsmål og hjælper tilhørerne med at tænke større tanker.	Du kan være for politisk, for gennemtænkt, og siger ofte meget uden at forpligte dig (politikeren). Derudover er der ingen direkte udfordringer i din kommunikation, men dine politiske evner kan nogle gange medføre, at de rigtige spørgsmål ikke bliver stillet.	I stedet for at være den beregnende politiker, så stil de gode spørgsmål, der bringer tilhørerne derhen, hvor du gerne vil have dem. Forbered dig grundigt, selvom du godt kan klare det uden. Det vil gøre dig fantastisk.
03 Måltrettet		
Du er god til at fokusere og forfølge målene. Har fokus på det vigtige og bruger ikke tid på det uvæsentlige. Er meget ærlig og har et stort drive, der tit inspirerer andre. Hjælper ofte andre til at forstå, hvad der er vigtigt, og hvad der er ligegyldigt. Du er sandsynligvis god til også at skabe drive hos andre.	Din ærlighed kan tromle andre ned, og du virker ikke altid særlig lyttende. Hvis en anden udfordrer dine mål, vil du sandsynligvis "se ned på udfordrer". Har sjældent tid til debat, diskussion og lignende - og risikerer derfor at forspilde muligheden for at få alle inputs. Din handlingsorientering kan skade din eftertænkssomhed.	Stop op en gang i mellem og tjek, om du har de andre med dig. De har ofte brug for mere tid og debat for at kunne følge med dig.



Talentuddybning

Styrke	Udfordring	Læring
04 Indlevende		
Du kan mærke, hvad der sker omkring dig og hvad der er behov for hos andre. Du kan indleve dig i tilhørernes udfordringer og tale til dem på en blød og pædagogisk måde, så de føler sig trygge. Du er god til at møde dine tilhørere der, hvor de er - og du opfører dig empatisk over for dem.	Du kan være for meget inde i tilhørernes følelser, til at du kan bevare dit fokus. Dårlige stemninger påvirker dig meget. Du kan være lidt for flink og sød i situationer, hvor du ikke skal være det. Du tager nødtigt konflikter, og når du endelig tager dem, overreagerer du måske med vrede, flugt eller gråd. Dit store fokus på andre mennesker kan betyde, at du fokuserer for lidt på det, der er vigtigt.	I en debat handler det om bolden og ikke om dig. Så opfat ikke ethvert angreb som et angreb på dig, og pas på at andres følelser ikke påvirker dig uhensigtsmæssigt. For du kan ikke hjælpe andre, hvis du er fanget i følelsen sammen med dem.
05 Fremtidsorienteret		
Du er visionær og sandsynligvis god til at "tegne et billede" for andre. God til at rette fokus fremad i stedet for bagud, kan tale visionært og engageret - samt begejstre og få andre med. Kan sælge muligheder og få fokus væk fra problemerne. Kan tænke store og inspirerende tanker. God til at sætte scenen, og vil ofte have let ved at engagere tilhørerne i starten samt ved opsamling/afslutning.	Kan glemme at prioritere fakta og kan indimellem tænke for stort - også når det bare er småting, der skal løses. Du risikerer at tabe tilhørerne, miste fokus og tale hen over hovedet på andre. Du fokuserer på større sammenhænge og det visionære, derfor kan du overse fakta og småting - også når de faktisk er nødvendige. Du kan glemme fortiden i dit fokus, og derfor mangler du indimellem en konstruktiv sammenhæng mellem historien og din nye spændende vision.	Husk at tjekke om der er sammenhæng, og om de andre har forstået din vision på et praktisk niveau.
06 Problemløser		
Du kan ofte gå på uden forberedelse. Du er god til at finde en vej gennem kaos. Din kommunikation er ofte enkel og letforståelig samt meget handlingsorienteret. Du kan virke inspirerende, fordi du løser problemerne på stedet - og dermed går du forrest med praktiske og brugbare løsninger, som de andre kan følge.	Kan mangle eftertanke og sans for detaljer samt lytter for lidt til andre - fordi du altid er på vej mod handling. Dine løsninger er måske indimellem lidt for hurtige og letkøbte.	Før du sætter handlinger i gang, så spørg dig selv og andre, om der er en endnu bedre måde at løse opgaven på.



Talentuddybning

Styrke	Udfordring	Læring
07 Koordinerende		
Du har overblikket og er god til at hjælpe andre med også at få det. Du ved, hvor vi er i processen, og kan guide andre i den rigtige retning. Du er god til at kommunikere overblik og være dirigent. Er ofte god til at forenkle komplekse ting og få modtagerne til "endelig at forstå".	Har kun få kommunikationsudfordringer; men dit overblik kan betyde at du ikke forstår, hvorfor andre ikke har samme indsigt og overblik som dig. Du kan have en "hvor svært kan det være"-mentalitet.	Forklar dine konklusioner og brug mange sproglige billeder, så andre lettere kan forstå dit overblik.
08 Kommunikerende		
Du kan forklare det svære på en let og elegant måde. Du gør emnet letforståeligt og er god til at tale med andre samt overbevise og argumentere. Du forstår at fortælle den gode historie, der får andre til at lytte og til at flytte sig holdningsmæssigt.	Taler nok for meget og for tit. Giver ikke nødvendigvis plads til andres holdninger og tid til selv at lære.	Pas på med at tale for meget. Stil flere spørgsmål og opsummer så svarene.
09 Idérig		
Du er meget kreativ og kan være en farverig oplevelse for publikum. Har sjove indfald og skæve vinkler, som udfordrer modtagerne. Du har mange spændende forslag, brænder for dine ideer og kan brainstorme. Du overgår ofte andres forventninger, er meget mulighedsorienteret, og dine tanker kan overraske og skabe dynamik.	Du kan tabe fokus, fordi du konstant forfølger idéerne. Du kan være urealistisk. Når du selv synes, du er kreativ, kan du tabe tilhørerne, fordi de hverken kan se eller følge dine ideer. Du kan have svært ved at holde planen og måske også svært ved at nå i mål, for der kommer hele tiden en ny idé i vejen. Derfor kan andre opfatte din kommunikation som rodet og uoverskuelig.	Gør én idé helt færdig, før du kaster dig over en ny. Forklar din idé ekstra godt, da der kan være en del, som ikke har fanget den endnu. Hold fokus.



Talentoversigt

01 Individorienteret

Du kan se menneskers særlige, individuelle karaktertræk. Du forstår og nyder forskellighederne hos andre. Du forstår, hvordan andre tænker og reagerer, samt hvad der motiverer dem. Du giver altid den rigtige gave og den rigtige ros. Du kan variere din ledelse, undervisning, forklaring, så den er tilpasset den enkelte. Du hjælper mennesker til at yde deres bedste.

02 Strategisk

Du har strategisk overblik, kan forudse forhindringer og finde den bedste fremgangsmåde. Du tør igen og igen stille spørgsmålet "Hvad nu hvis ...?" Du tør vælge retning og du gør det godt; du har modet til at handle på dine valg. Du er en blanding af spåmand og hærfører.

03 Måltrettet

Du vil opnå noget. Det motiverer dig at have deadlines, sætte flueben og nå målet. Du løber hurtigere end andre og tænker altid i nye mål. Du drives af at nå et mål, men så snart du når målstregen, så finder du lynhurtigt et nyt mål. Du er på jagt efter målene 24/7/365 - og du er udholdende.

04 Indlevende

Du kan mærke, hvad der foregår hos dem, du omgås. Du ved, hvad de føler, næsten som om det er dine egne følelser. Du kan sætte dig ind i deres verden, ikke fordi du giver dem ret, men fordi du forstår dem. Du ved, hvad de har brug for og hvad de forventer - derfor forstår du at tale til dem på den helt rigtige måde. Nogle gange kan du forklare et andet menneskes personlighed og handlemåde bedre, end personen selv kan.

05 Fremtidsorienteret

Du elsker at se ud i fremtiden - du ser mulighederne, de potentielle forbedringer samt hvor fantastisk, det kan blive. Du kan inspirere andre, når du maler billeder om den kommende, strålende fremtid.

06 Problemløser

Du er en problemløser. Du finder løsningen, selv når det ser allermest håbløst ud. Faktisk motiveres du af store udfordringer. Måske har du et specialområde, måske er du en allrounder; men nærmest intuitivt ved du, hvad der skal til for at få opgaver eller situationer til at lykkes.

07 Koordinerende

Du er koordinator i store, komplekse projekter, så du får det ønskede resultat. Selv de sværeste ting kan du styre af, du bevarer overblikket og fortæller andre, hvor de skal hen. Du er effektiv, fleksibel og får rettet til, så samspillet fortsat er optimalt. Du finder altid den gunstige vej, hvor andre farer vild.

08 Kommunikerende

Du kan lide at forklare og beskrive ting, og du er god til det, både på individplan og i store grupper. Dit sprog er billedrigt, du kan gøre det kedeligste spændende og det komplicerede enkelt. Du er kommunikator.

09 Idérig

Du er vild med ideer, alt hvad der er nyt og giver nye, spændende vinkler på tingene. En ny tanke, som sætter alt i nyt lys, giver ny værdi til det gamle. Du har talrige af disse tanker, så nogen kalder dig kreativ, andre siger, at du er en god filosof - eller synes, at du er original og ægte.



Talentoversigt

10 Udviklende

Du ser andres potentiale og deres mulighed for succes. Du kan lide at få dem til at vokse og bliver glad, når du ser resultatet. Du roser andre - og motiveres af at hjælpe og udvikle andre mennesker.

11 Ansvarlig

Du føler ansvar for alt, hvad du går ind i. Når du først har sagt ja, bliver du ved, indtil du har nået det, du har sat dig for. Du laver nok lidt for meget; men du når deadlines og kommer aldrig for sent - derfor behøver du ikke komme med dårlige undskyldninger.

12 Charmerende

Du er charmerende. Du elsker at møde nye mennesker og få dem til at kunne lide dig. Du kan altid finde noget at tale om, finde fælles interesser, og få gang i samtalen mellem dig og de nye mennesker. I din verden er ingen fremmede, men bare venner, som du ikke har mødt endnu.

13 Fokuserende

Hvor skal vi hen, du? - Det har du brug for at vide. Du skal kende målet og have lov til gå efter det - uden for mange forstyrrelser. Du forstår at bide dig fast og at styre uden om ligegyldighederne. Du irriteres af forhindringer og lader dig ikke lokke på afveje. Du kan lide at have få fokusområder.

14 Selvsikker

Du har højt selvværd; du ved, at du er dygtig. Du kan dine ting og ser ting, som andre ikke ser. Kun du kan lede dig - andre kan give råd, men du ved, hvad der er rigtigt. Du hviler i dig selv og ved at du kan klare alt, hvad der kommer.

15 Startende

Godt begyndt er halvt fulendt. Tingene skal i gang, og det med det samme. Vi kan altid rette tingene af senere. Det vigtige er at komme i gang. Hvis du skal vente for lang tid på at komme i gang, bliver du utålmodig, hvilket er formålsløst for dig. Det, der kan gøres nu, bliver gjort nu. Du er også god til at få andre i gang.

16 Lærende

Du elsker at lære. Selve processen, som får dig fra lille viden til egentlig kompetence, motiverer dig i høj grad. Du vil gerne lære vidt forskellige emner; det kan fx være sprog, madlavning, geografi eller historie. Det er ikke nødvendigvis emnet, der er afgørende - det vigtigste er, hvor godt du har det, når du er i gang - og hvor god du er til det.

17 Optimistisk

Du er optimist og positiv, håber altid på det bedste - og dit gode humør smitter andre, som i øvrigt trives med at være sammen med dig. Hellere tro det bedste end frygte det værste, er dit slogan. Du kan altid finde den positive intention hos andre og se det positive i enhver situation.

18 Holistisk

Alt har en årsag, og alt hænger sammen. Dét ved du. Du opfører dig ansvarligt, for du ved, at det ellers vil ramme dig i nakken. Fordi alt påvirker alt, og fordi der er en mening med alt, gør du dit for at få andre til at forstå sammenhængen. Du hjælper andre til at se og forstå meningen med ting.



Talentoversigt

19 Styrende

Du styrer og kan lide det. Når du har fundet din holdning, går du straks i gang med at få andre til at følge den. Konfrontationer er en fordel for dig, for du kan bruge dem til at få de andre til at forstå din sag. Du vil have ærlighed og er altid selv ærlig. Du står frem og står ved dig selv.

20 Anerkendelsessøgende

Du vil have andres respekt, du vil høres, du vil være endnu bedre. Du vil anerkendes for den særlige person, du er. Du ønsker også, at andre skal tage sig sammen, dygtiggøre sig og markere sig. Du elsker anerkendelse og søger kvalifikationer samt resultater ud over det normale.

21 Researchende

Du er samler. Du kan samle på mange slags ting eller informationer. Du elsker den mangfoldighed, som du kan finde inden for et specifikt område. Om du skal bruge det, er ikke nødvendigvis vigtigt - men kan være det. Det vigtigste er at vide eller at have endnu mere.

22 Forbedrende

Du motiveres af dygtighed, ikke kun lidt over middel, men det fremragende. Du drives af at kunne hjælpe andre til excellence - og af at være bedre end bedst og nå nye højder. Du kan lide det unikke og samtidig det fantastiske, og du omgås helst mennesker, der er bragende dygtige - for det er sjovere og mere udfordrende.

23 Fleksibel

Du lever i nuet og reagerer på det der sker, uden at blive lammet af situationen. Du er ikke bange for det uforudsete - du forventer, at det kommer. Din fleksibilitet er stor. Måske kan du godt planlægge, men det gør ikke noget, hvis der kommer overraskelser. Forandring er spændende.

24 Værdifast

Du har faste værdier. Du ved, hvad der er vigtigt. Du tror på kerneværdier, det kan fx være familien, hårdt arbejde, etik, spiritualitet eller religion. Du er troværdig og tillidsvækkende - og motiveres når du tror på det, du arbejder med. Du tror på eviggyldige sandheder. Du har en passion for det, du gør.

25 Konkurrerende

Du sammenligner dig selv med andre og vil være endnu bedre end dem. Du kan lide mål og at være i en konkurrerende situation. Du vil vinde, og du motiveres når du får at vide, at noget ikke kan lade sig gøre - for så skal du nok vise dem.

26 Relaterende

Du kan lide at lære mennesker dybere at kende, og at de kender dig godt. Du ønsker dybe relationer. Du tør give af dig selv for at opnå endnu bedre relationer. Hellere blive gode venner end nøjes med at være bekendte.

27 Retfærdig

Retfærdighed og balance er afgørende for dig. Du er et værn mod det uretfærdige og ubalancerede. Du behandler alle ens og retfærdigt. Alle skal have den samme fair chance.



Talentoversigt

28 Analyserende

Du kræver beviser, du er kritisk, ikke bare for at være kritisk, men fordi du vil kende sandheden. Data siger dig noget, for det er jo ikke værdiladet. Det giver dig sikkerhed, præcision og refleksion. Når du har beviser nok, vil du flytte dig, ikke før. Du gennemskuer, når ting ikke er valideret korrekt. Du finder mønstret i kaos ved grundighed.

29 Harmoniskabende

Du finder de steder, vi kan mødes holdningsmæssigt, og går uden om konfliktfyldte områder. Du skaber harmoni. Du ved, at det er vigtigere at skabe samarbejde og ro end at skændes om såkaldte sandheder.

30 Vurderende

Du er forsigtig og kritisk. Du ved, at selvom alt virker som om det er i orden, så er der mange risikofaktorer - og du spotter dem. Derfor er du også forsigtig i venskaber, for man ved aldrig. Du lægger en plan, så tingene ikke går skævt, og ser efter eventuelle forhindringer.

31 Disciplineret

Du har behov for en ordnet verden, hvor der er styr på tingene. Du mestrer rutiner og systemer, du jagter deadlines og elsker præcision. Du mestrer detaljen.

32 Filosoferende

Du kan lide at tænke og bruge hjernen samt finde frem til de særligt gennemtænkte svar. Du bruger tid alene for at få tid og ro til at tænke. Hvad du tænker på, er ikke det afgørende, men du trives med det og er god til det.

33 Sammenhængssøgende

Du kan se sammenhænge ved at se tilbage. Fordi du forstår fortiden, kan du forstå hvorfor ting er, som de er. Du har overblikket og selvtilliden, for du kan se, hvad der virkelig er vigtigt. Du skal kende elementerne for at være tryk ved dem; hvis ikke vi kender historien og sammenhængen, ved vi reelt intet.

34 Inddragende

Alle skal være med, jo flere desto bedre. Du hader eksklusivitet og ønsker at alle kan deltage. Du dømmes ikke og bryder dig ikke om, at andre dømmes hinanden. Du ved, at dybest set er vi alle ens, så derfor bør alle inkluderes.